

# Chef d'équipe

## Adhérer incarner

Adopter un comportement en adéquation avec les valeurs et les principes de Cultura.

### Être passeurs de culture

- Faire vivre et aimer la culture
- Partager ses passions culturelles
- Créer une relation singulière avec son environnement (Clients/Partenaires/Collègues)

### Porter et incarner les valeurs

- OSER en confiance (Ouverture simplicité, Engagement, responsabilité)

### Agir dans le respect des principes d'intelligence collective

- La symétrie des attentions
- L'accès à l'information
- Le droit de dire et le devoir d'écouter
- Le pouvoir d'agir et de décider
- Le pouvoir d'initiatives et le droit à l'erreur

## S'adapter

S'adapter aux évolutions du projet Cultura, participer, être force de proposition...

### S'adapter aux évolutions

- Créativité
- Curiosité
- Agilité (travailler différemment)
- Critique constructive
- Capacité à travailler dans un monde digital
- Communication



## Savoir-faire métier

### Garantir la performance opérationnelle

- Être garant de la promesse client au quotidien
- Proposer des pistes d'amélioration de la performance opérationnelle par l'analyse des gestes métiers
- Contribuer aux projets d'amélioration continue

### Contribuer à la sécurité des biens et des personnes

- Respecter et faire respecter les procédures, le cadre légal
- S'assurer que les conditions d'exploitation sont optimum au quotidien (techniques, informatiques, sécurité)
- Contribuer à entretenir l'outil de travail