

Manager

Adhérer incarner

Adopter un comportement en adéquation avec les valeurs et les principes de Cultura.

Être passeurs de culture

- Faire vivre et aimer la culture
- Partager ses passions culturelles
- Créer une relation singulière avec son environnement (Clients/Partenaires/Collègues)

Porter et incarner les valeurs

- OSER en confiance (Ouverture simplicité, Engagement, responsabilité)

Agir dans le respect des principes d'intelligence collective

- La symétrie des attentions
- L'accès à l'information
- Le droit de dire et le devoir d'écouter
- Le pouvoir d'agir et de décider
- Le pouvoir d'initiatives et le droit à l'erreur

S'adapter

S'adapter aux évolutions du projet Cultura, participer, être force de proposition...

S'adapter aux évolutions

- Créativité
- Curiosité
- Agilité (travailler différemment)
- Critique constructive
- Capacité à travailler dans un monde digital
- Communication



Savoir-faire métier

Manager de l'engagement

- Déployer un leadership d'inspiration et d'incitation
- Donner du sens
- Faire vivre les valeurs de l'entreprise
- Faire confiance, libérer les énergies
- Être bienveillant sur la forme et exigeant sur le fond
- Reconnaître et valoriser ses collaborateurs
- Savoir fêter les victoires
- Être attentif à ses collaborateurs, ses clients et ses collègues, prendre soin de la relation

Manager du développement

- Accompagner les collaborateurs dans leur développement
- Former et se former
- Capitaliser et savoir rebondir sur les échecs
- Créer les conditions de la réussite à la création de valeur
- Savoir donner et recevoir un feedback, en toute franchise
- Savoir manager individuellement et collectivement
- Anticiper les compétences de demain et les ressources associées
- Recruter les talents d'aujourd'hui et de demain

Manager de la responsabilité

- Être garant du respect du cadre légal
- Prendre et assumer les décisions qui lui incombent
- Être solidaire des décisions de l'entreprise
- Être exemplaire
- Définir un cadre de jeu et le faire respecter
- Tenir ses engagements
- Animer les rituels managériaux :
 - Brief lancement de journée
 - EA, Auto éval, focus, Revue de talents