

Service Coordination des stratégies et SI

Adhérer incarner

Adopter un comportement en adéquation avec les valeurs et les principes de Cultura.

Être passeurs de culture

- Faire vivre et aimer la culture
- Partager ses passions culturelles
- Créer une relation singulière avec son environnement (Clients/Partenaires/Collègues)

Porter et incarner les valeurs

- OSER en confiance (Ouverture simplicité, Engagement, responsabilité)

Agir dans le respect des principes d'intelligence collective

- La symétrie des attentions
- L'accès à l'information
- Le droit de dire et le devoir d'écouter
- Le pouvoir d'agir et de décider
- Le pouvoir d'initiatives et le droit à l'erreur

S'adapter

S'adapter aux évolutions du projet Cultura, participer, être force de proposition...

S'adapter aux évolutions

- Créativité
- Curiosité
- Agilité (travailler différemment)
- Critique constructive
- Capacité à travailler dans un monde digital
- Communication



Savoir-faire métier

Agir pour le développement de Cultura

- Mettre en application les décisions d'entreprise pour servir la stratégie et la Vision
- Favoriser la création de valeur, la performance et l'atteinte des cibles posées
- S'assurer que ses actions sont en adéquation avec les priorités et la raison d'être du service
- Co agir pour développer la rentabilité et la croissance de l'entreprise.
- Adapter ses actes à l'écosystème Cultura (Digital, Tech, formats, Plateforme, international...)
- Agir en éco responsable

Agir pour la collaboration et des relations de confiance

- Etablir et entretenir une relation de confiance avec les collaborateurs (clients internes) et les partenaires (externes)
- Faire de Cultura une Marque toujours plus connue, reconnue et préférée
- Faciliter les transformations de l'entreprise

Service coordination des stratégies et SI

- Assurer l'opérabilité de nos outils afin que chaque client puisse être servi avec excellence et afin que chaque collaborateur puisse travailler sereinement et efficacement
- Développer la culture de la transversalité et la dynamique d'amélioration continue au service du client
- Rationaliser, simplifier et renouveler les outils vieillissants
- Innover avec agilité et intégrer de nouveaux systèmes qui permettent d'anticiper et de fluidifier le parcours de nos clients (online et dans les HUB) et nos gestes business de demain
- Coordonner et animer les équipes projet transverses (business et IT), pour assurer une transformation rentable et conforme aux défis de notre VISION
- Mettre en œuvre et piloter nos projets de Transformation (principal levier de BUILD, avec des équipes qui y sont dédiées)