

Service DRH

Adhérer incarner

Adopter un comportement en adéquation avec les valeurs et les principes de Cultura.

Être passeurs de culture

- Faire vivre et aimer la culture
- Partager ses passions culturelles
- Créer une relation singulière avec son environnement (Clients/Partenaires/Collègues)

Porter et incarner les valeurs

- OSER en confiance (Ouverture simplicité, Engagement, responsabilité)

Agir dans le respect des principes d'intelligence collective

- La symétrie des attentions
- L'accès à l'information
- Le droit de dire et le devoir d'écouter
- Le pouvoir d'agir et de décider
- Le pouvoir d'initiatives et le droit à l'erreur

S'adapter

S'adapter aux évolutions du projet Cultura, participer, être force de proposition...

S'adapter aux évolutions

- Créativité
- Curiosité
- Agilité (travailler différemment)
- Critique constructive
- Capacité à travailler dans un monde digital
- Communication



Savoir-faire métier

Agir pour le développement de Cultura

- Mettre en application les décisions d'entreprise pour servir la stratégie et la Vision.
- Favoriser la création de valeur, la performance et l'atteinte des cibles posées.
- S'assurer que ses actions sont en adéquation avec les priorités et la raison d'être du service.
- Co agir pour développer la rentabilité et la croissance de l'entreprise.
- Adapter ses actes à l'écosystème Cultura (Digital, Tech, formats, Plateforme, international...).
- Agir en éco responsable

Agir pour la collaboration et des relations de confiance

- Etablir et entretenir une relation de confiance avec les collaborateurs (clients internes) et les partenaires (externes).
- Faire de Cultura une Marque toujours plus connue, reconnue et préférée.
- Faciliter les transformations de l'entreprise

Service DRH

- Contribuer à respecter et appliquer (et faire appliquer) le cadre légal.
- Être un « Business Partner » pour accompagner et faire réussir.
- Poser les conditions pour que chaque collaborateur s'épanouisse dans l'entreprise.
- Permettre et faciliter les parcours professionnels.
- Veiller et participer aux résultats économiques des frais de personnel (turn over, absentéisme, recrutement, organisations...)