



Managers HUB / LAB / LOG

Adhérer incarner

Adopter un comportement en adéquation avec les valeurs et les principes de Cultura.

Porter et incarner les valeurs

- **Ouverture** : je considère la diversité comme une richesse. Je suis ouvert aux propositions et aux idées des autres, et au monde qui m'entoure. Je suis curieux, je fais preuve d'adaptabilité face aux évolutions de mon environnement, de ma mission.
- **Simplicité** : je fais preuve de bienveillance et de disponibilité avec mes collègues et mes clients. J'accepte de ne pas savoir et j'envisage les échanges (collègues / clients) comme une source continue d'apprentissage
- **Engagement** : je m'intéresse et m'implique dans la vie de Cultura. Je suis force de proposition et acteur dans la vie de l'entreprise. Je contribue à la mission de l'entreprise, je suis solidaire du collectif
- **Responsabilité** : je suis responsable de mes actes et de mes décisions. Mon action sert la performance financière et extra financière de Cultura. Je contribue aux enjeux sociétaux et oriente mes actions en faveur du développement durable.
- **En confiance** : j'incarne ces valeurs et savoirs-être attendus, et ainsi, je contribue à créer et maintenir un cadre de sécurité qui permet d'OSER.

Agir dans le respect des principes d'intelligence collective

- **Symétrie des attentions** : adopter une attitude positive, enthousiaste, énergique et dynamique à l'égard des clients et de ses collègues. Être bienveillant, Honnête / Intègre et contribuer à une bonne ambiance d'équipe
- **L'accès à l'information** : partager les informations nécessaires à chacun, celles qui contribueront aux bonnes relations entre tous et à la compréhension des orientations et du sens
- **Le droit de dire et le devoir d'écouter** : savoir donner et recevoir un feed-back, faire preuve d'empathie, considérer, respecter et valoriser l'avis de chacun
- **Le pouvoir d'agir et de décider** : savoir prendre des initiatives après sollicitations d'avis d'experts, mesurer l'impact de la décision, coopérer avec les personnes concernées par la décision.
- **Le pouvoir d'initiatives et le droit à l'erreur** : oser tester « avant de détester ». Accepter et capitaliser sur ses erreurs pour poursuivre une démarche d'amélioration continue et être en permanence dans le mouvement.

S'adapter

S'adapter aux évolutions du projet Cultura, participer, être force de proposition...

S'adapter aux évolutions

- S'adapter aux évolutions technologiques, humaines, organisationnelles, économiques
- Exprimer sa créativité
- Formuler des critiques constructives tout en respectant le travail du collectif
- Développer sa capacité d'analyse, détecter et chercher à résoudre les problèmes
- Développer sa curiosité : avoir l'envie d'apprendre, d'investiguer, de questionner
- Adapter une communication adaptée : capacité d'écoute et de partage, s'exprimer à l'écrit et à l'oral, adapter sa communication aux situations et aux outils utilisés

Plus spécifiquement pour les managers

- Manager des collaborateurs
- Être inspirant
- Responsabiliser
- Permettre l'autonomie
- Résoudre les conflits
- Donner du sens
- Donner des feedbacks constructifs
- Savoir déléguer / Faire confiance
- Développer des talents
- Jouer un rôle de facilitateur
- Être audacieux
- Faire preuve d'exemplarité
- Savoir lâcher prise
- Savoir valoriser et reconnaître
- Avoir du courage managérial (exigence, équité, dire les choses avec assertivité)