

Focus mi-année & autres focus



Ton focus mi-année

En fin d'entretien annuel, un nouveau rendez-vous formel avec ton manager est fixé pour réaliser, six mois plus tard, un bilan. C'est le focus mi-année.

Il est donc planifié en octobre, novembre ou décembre de chaque année. Et il est obligatoire.

Ce temps fort, à mi-parcours, vient faire le point sur les objectifs que tu t'es fixé lors de ton entretien annuel et passe en revue tes premières actions concrètes. C'est aussi l'occasion de dresser un bilan intermédiaire sur ton plan de développement et d'envisager, avec ton manager, la façon dont tu te projettes pour l'année suivante.

Voilà un temps fort qui t'offre de la visibilité sur ta propre trajectoire dans l'entreprise et te permet d'optimiser tes possibilités d'évolution.

Repères :

- ▷ **Le focus mi-année est une étape clé** de ton cycle de performance et de développement
- ▷ **C'est un rendez-vous formel et obligatoire** qui se tient 6 mois après ton entretien annuel
- ▷ **Il fait le point sur les actions et objectifs** validés lors de ton entretien annuel et te permet de te projeter pour le reste de l'année

Pour cet entretien formel, ton manager et toi utilisez la grille d'entretien dédié.

Vous passerez en revue :

1. Ton bilan de la première partie de l'année : tes réussites, tes difficultés...
2. La tendance à date de l'évaluation globale de ton manager (mauvaise année, année moyenne ou bonne année)
3. Les actions à mettre en œuvre pour finir l'année

Tes autres focus

Qu'est-ce qui distingue le focus mi-année des focus non obligatoires ? Quel est le rôle du focus non obligatoire ? Quand puis-je le demander ?

En plus de l'entretien annuel et du focus mi-année, d'autres focus peuvent être réalisés à ta demande ou à la demande de ton manager. Ils font partie intégrante de ton cycle annuel de développement et de performance.

Ces rendez au format court, avec ton manager, peuvent porter sur tes compétences, ton métier, un besoin d'accompagnement, le regard de ton manager sur un point précis...

Ces focus sont non obligatoires et peuvent être organisés à n'importe quel moment de l'année.

À ne pas confondre

	Autres focus	Focus mi-année
Objectif ?	Rendez-vous de format court	Rendez-vous formel
Sujet ?	Tes compétences, ton métier, un besoin d'accompagnement, une demande de feed-back...	Bilan intermédiaire global
Avec qui ?	Collaborateur et manager	Collaborateur et manager
Quand ?	À tout moment de l'année, sur simple demande	6 mois après l'entretien annuel
Obligatoire ?	Non	Oui