

Focus du passeur de culture



Date :

Ton métier :

Tes projets transverses :

Tes passions culturelles :

Nom :

Prénom :

Nom du manager :

Comment as-tu vécu cette période ? (A compléter par le collaborateur)

Bilan de l'année (à compléter par le collaborateur)

Tes réussites, les difficultés que tu as rencontrées, les points que tu souhaites aborder :



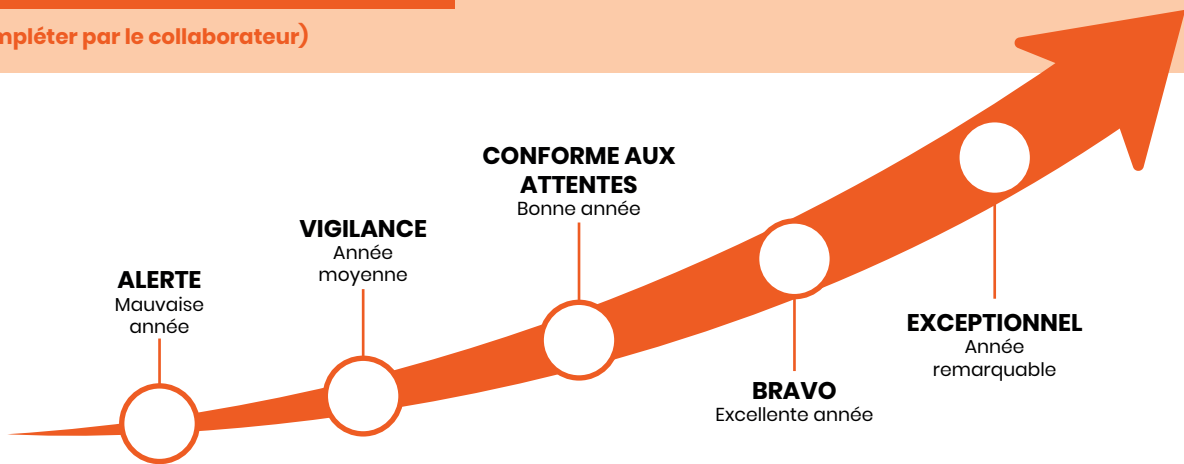
Commentaires de ton manager



Paraphe collaborateur/manager :

Tendance de l'année

(A compléter par le collaborateur)



Alerte

Mauvaise année

La tenue de mission est loin d'être atteinte, la performance est en dessous des attendus, les basiques du métier ne sont plus garantis. La contribution à l'efficacité de l'équipe ou du service est insuffisante.

Vigilance

Année moyenne

La tenue de mission n'est pas encore atteinte. On constate une irrégularité dans la performance et une tenue de la mission inférieure aux attentes. La contribution du collaborateur à l'efficacité de l'équipe ou du service est peu visible.

Conforme aux attentes

Bonne année

La tenue de mission est atteinte. La performance est dans la moyenne. La tenue de mission est garantie le tout dans le style de leadership attendu par Cultura. La contribution du collaborateur à l'efficacité de l'équipe ou du service est déterminante. Il maîtrise toutes les exigences de son poste.

Bravo

Excellente année

La tenue de mission est dépassée, la performance est au-dessus de la moyenne. La contribution du collaborateur à l'efficacité de l'équipe ou du service est décisive. Il s'est particulièrement illustré tout au long de l'année par ses réalisations très au-delà du cadre strict de sa mission.

Exceptionnel

Année remarquable

La tenue de mission, l'atteinte des objectifs, la contribution à la performance et le savoir-être ont été exceptionnels.

Commentaires de ton manager



Paraphe collaborateur/manager :

Les actions à mettre en œuvre



Tes commentaires (facultatif)



Signature collaborateur	Signature manager
-------------------------	-------------------

La signature ne vaut pas pour acceptation du contenu de l'entretien mais justifie que l'entretien a bien eu lieu.

